

# 1. Gérer la paie (p. 5)

## Exercice 1 (p. 5) Calculer le salaire brut

### 1. Calculez les heures supplémentaires de M. Beaudrond (annexe 2).

Relevé des heures pour Beaudrond Mathieu du mois de mars N

		Nombre d'heures effectuées	Nombre d'heures normales	Nombre d'heures à 110 %	Nombre d'heures à 125 %	Nombre d'heures à 150 %
Semaine 1	Du lundi 25/02 au samedi 2/03	38	35	3		
Semaine 2	Du lundi 4/03 au samedi 9/03	39	35	4		
Semaine 3	Du lundi 11/03 au samedi 16/03	44	35	4	4	1
Semaine 4	Du lundi 18/03 au samedi 23/03	42	35	4	3	
Semaine 5	Du lundi 25/03 au samedi 30/03	37	35	2		

Rappels : l'entreprise a un seuil d'effectif inférieur à 20 salariés.

De la 36<sup>e</sup> heure à la 39<sup>e</sup> heure incluse, les heures sont rémunérées à 110 %.

De la 40<sup>e</sup> heure à la 43<sup>e</sup> heure incluse, les heures sont rémunérées à 125 %.

Au-delà de la 43<sup>e</sup> heure, les heures sont rémunérées à 150 %.

### 2. Calculez, sur papier libre, les salaires bruts, pour le mois de mars N, des deux salariés en tenant compte des informations fournies dans l'annexe 1.

#### • Calcul du salaire brut de Mme Pichon :

Salaire de base :	1 380,00
Prime exceptionnelle :	100,00
<b>Salaire brut :</b>	<b>1 480,00</b>

#### • Calcul du salaire brut de M. Beaudrond :

Taux horaire :  $1\ 130 / 151,67 = 7,45$

Salaire de base : 1 130,00

Heures supplémentaires à 110 % 139,32

$7,45 \times 110 \% \times 17$  heures

Heures supplémentaires à 125 % 65,19

$7,45 \times 125 \% \times 7$  heures

Heures supplémentaires à 150 % 11,18

$7,45 \times 150 \% \times 1$  heure

**Salaire brut :** **1 345,69**

L'indemnité ne fait pas partie du salaire brut.

## Exercice 2 (p. 6)      Présenter un bulletin de paie d'un salarié non cadre

Présentez le bulletin de paie de M. Hermont pour le mois de juin N. Pour réaliser ce travail, vous avez à votre disposition la fiche du salarié (annexe 1), les heures effectuées durant le mois de juin (annexe 2) et le bulletin de paie (annexe 3).

### Décompte des heures supplémentaires effectuées pour le mois de juin

	Nombre d'heures effectuées	Nombre d'heures normales	Nombre d'heures à 110 %	Nombre d'heures à 125 %	Nombre d'heures à 150 %
Semaine 23	38	35	3		
Semaine 24	39	35	4		
Semaine 25	31,5	35			
Semaine 26	41	35	4	2	

Taux horaire :  $1\ 890 / 151,67 = 12,46$

Heures supplémentaires à 110 % :  $11 \text{ heures} \times 12,46 \times 110 \% = 150,77$

Heures supplémentaires à 125 % :  $2 \text{ heures} \times 12,46 \times 125 \% = 31,15$

Le décompte des jours d'absence se calcule selon plusieurs méthodes. Celle qui est retenue est le décompte en jours ouvrables. Le mois de juin compte 25 jours ouvrables, le salarié a été absent un jour, soit  $1\ 890 / 25 \text{ jours ouvrables} \times 1 \text{ jour d'absence} = 75,60$  .

Le bulletin de paie est présenté à la page suivante.

BULLETIN DE PAIE		du 01 juin N		au 30 juin N		
NOM :	HERMONT	Prénom	Pierre			
Adresse :	25 faubourg de Béthume - 59000 LILLE					
Emploi :	Attaché de rayon	Coeff.				
N° SS :	1790662123598	Salaire mensue	1890			
Convention collective :						
Salaire de base pour .....	Nb heures	151,67	Taux	12,46	TOTAL	
Heures supplémentaires à 110%	Nb heures	11		13,71	150,81	
Heures supplémentaires à 125%	Nb heures	2		15,58	31,16	
Heures supplémentaires à 150%	Nb heures					
absence	jour(s)	1		75,60	- 75,60	
Congés payés						
Prime 13ème mois					250,00	
Avantage en nature						
Salaire brut					2 246,37	
		Cotisations patronales		Cotisations salariales		
Retenues	Base calcul	%	Montant	Base	%	Montant
C.S.G. Déductible	95% brut			2 134,05	5,10%	108,84
C.S.G. CRDS non déductible	95% brut			2 134,05	2,90%	61,89
S.S. Maladie	totalité	12,80%	287,54	2 246,37	0,75%	16,85
Veuvage	totalité			2 246,37	0,10%	2,25
SS Vieillesse. Plafonnée	de 0 à 2432	8,20%	184,20	2 246,37	6,55%	147,14
SS Vieillesse Déplafonnée	totalité	1,60%	35,94	2 246,37		
Accidents travail	totalité	1,50%	33,70	2 246,37		
Allocations familiales	totalité	5,40%	121,30	2 246,37		
Retraite compl. Non cadre	de 0 à 2432	4,50%	101,09	2 246,37	3,00%	67,39
Retraite compl. Non cadre T2	de 2432 à 7296	9,00%	0,00	0,00	6,00%	-
AGFF Tranche 1	de 0 à 2432	1,20%	26,96	2 246,37	0,80%	17,97
AGFF Tranche 2	de 2432 à 7296	1,30%	0,00	0,00	0,90%	-
Assurance chômage	de 0 à 9728	4,00%	89,85	2 246,37	2,40%	53,91
AGS (FNGS)	de 0 à 9728	0,35%	7,86	2 246,37		
FNAL	de 0 à 2432	0,10%	2,25	2 246,37		
TOTAL cotisations patr.			890,69	TOTAL retenues		476,23
Plafond :	2 432,00			Salaire à payer	1 770,14	
Payé le	Mode paiement			NET IMPOSABLE	1 832,03	
Raison sociale :	BRICOPLUS			Indemnités	25,00	
Adresse :	30, rue du Port - 59000 LILLE			Acompte	300,00	
Cotisations versées à l'URSSAF : Lille n°365998745				NET A PAYER EN EUROS		1 495,14

## Exercice 3 (p. 8) Comptabiliser un bulletin de paie

Comptabilisez les paies de septembre dans le bordereau de saisie (annexe 1) à partir du tableau récapitulatif (annexe 2).

Date	Code JNL	N° compte	Débit	Crédit	N° pièce	Libellé
30/09	OD	641100	6 950,69			Salaire brut
		421000		6 950,69		
30/09	OD	421000	1 841,08			Retenues salariales
		431000		1 001,62		(URSSAF)
		437100		242,07		(ARRCO)
		437200		52,87		(AGIRC)
		437300		94,52		(ASSEDIC)
		425000		450,00		(Acompte)
30/09	OD	645000	2 706,07			Retenues patronales
		431000		2 011,41		
		437100		363,08		
		437200		160,17		
		437300		171,41		

- Cotisations versées à la caisse ARRCO : retraite complémentaire non-cadre + AGFF T1 et T2 + retraite complémentaire cadre TA + AGFF TA.
- Cotisations versées à la caisse AGIRC : retraite complémentaire cadre TB + AGFF TB + CET + Prévoyance cadre.

## Exercice 4 (p. 10) Synthèse

**1. Présentez les bulletins de paie (annexe 3) en vous aidant des informations fournies dans l'annexe 1.**

Calculs préparatoires :

**• Goffinet :**

Heures supplémentaires à 110 % :  $8 \times (1\,310 / 151,67) \times 110\% = 76,01$

Heures supplémentaires à 125 % :  $4 \times (1\,310 / 151,67) \times 125\% = 43,19$

Indemnité repas :  $4 \times 12,50 = 50,00$

Indemnité déplacement :  $90 \text{ km} \times 0,473 = 42,57$

**• Rousseau :**

Indemnité repas :  $8 \times 15 = 120,00$

Indemnité déplacement :  $250 \text{ km} \times 0,534 = 133,50$

**• Mandon :**

Heures supplémentaires à 110 % :  $4 \times (1\,680 / 151,67) \times 110\% = 48,74$

Heures supplémentaires à 125 % :  $2 \times (1\,680 / 151,67) \times 125\% = 27,69$

Indemnité repas :  $6 \times 12,50 = 75,00$

Indemnité déplacement :  $120 \text{ km} \times 0,453 = 54,36$

Les bulletins sont présentés à la page 10 et suivantes.

**2. Comptabilisez-les dans le bordereau de saisie (annexe 2).**

Date	Code JNL	N° compte	Débit	Crédit	N° pièce	Libellé
31/03	OD	641100	7 426,09			Salaires bruts des 3 salariés +
		421000		7 426,09		indemnités
31/03	OD	421000	1 451,53			Retenues salariales
		431000		967,73		(URSSAF)
		437100		220,69		(ARRCO)
		437200		96,01		(AGIRC)
		437300		167,10		(ASSEDIC)
31/03	OD	645000	2 790,54			Retenues patronales
		431000		1 956,72		
		437100		331,04		
		437200		157,73		
		437300		345,05		

## Bulletin de Goffinet

BULLETIN DE PAIE		du 01mars N		au 31 mars N		
NOM :	GOFFINET	Prénom				
Adresse :						
Emploi :	Coeff.					
N° SS :	Salaire mensue		1310			
Convention collective		:				
				Taux	TOTAL	
Salaire de base pour .....	Nb heures	151,67		8,64	1 310,00	
Heures supplémentaires à 110%	Nb heures	8		9,50	76,00	
Heures supplémentaires à 125%	Nb heures	4		10,80	43,20	
Heures supplémentaires à 150%	Nb heures					
absence	jour(s)			-	-	
Prime d'ancienneté					25,00	
Prime de rendement					60,00	
Prime sur le chiffre d'affaires						
Salaire brut					1 514,20	
		Cotisations patronales		Cotisations salariales		
Retenues	Base calcul	%	Montant	Base	%	Montant
C.S.G. Déductible	95% brut			1 438,49	5,10%	73,36
C.S.G. CRDS non déductible	95% brut			1 438,49	2,90%	41,72
S.S. Maladie	totalité	12,80%	193,82	1 514,20	0,75%	11,36
Veuvage	totalité			1 514,20	0,10%	1,51
SS Vieillesse. Plafonnée	de 0 à 2432	8,20%	124,16	1 514,20	6,55%	99,18
SS Vieillesse Déplafonnée	totalité	1,60%	24,23	1 514,20		
Accidents travail	totalité	1,50%	22,71	1 514,20		
Allocations familiales	totalité	5,40%	81,77	1 514,20		
Retraite compl. Non cadre	de 0 à 2432	4,50%	68,14	1 514,20	3,00%	45,43
Retraite compl. Non cadre T2	de 2432 à 7296	9,00%	0,00	0,00	6,00%	-
AGFF Tranche 1	de 0 à 2432	1,20%	18,17	1 514,20	0,80%	12,11
AGFF Tranche 2	de 2432 à 7296	1,30%	0,00	0,00	0,90%	-
Assurance chômage	de 0 à 9728	4,00%	60,57	1 514,20	2,40%	36,34
AGS (FNGS)	de 0 à 9728	0,35%	5,30	1 514,20		
FNAL	de 0 à 2432	0,10%	1,51	1 514,20		
TOTAL cotisations patr.			600,38	TOTAL retenues		321,01
Plafond :	2 432,00		Salaire à payer		1 193,19	
Payé le	Mode paiement		NET IMPOSABLE		1 234,91	
Raison sociale :	Assurances Renard		Indemnités repas		50,00	
Adresse :			Indemnités déplacement		42,57	
			Acompte			
Cotisations versées à l'URSSAF :			NET A PAYER EN EUROS		1 285,76	

## Bulletin de Rousseau

BULLETIN DE PAIE		du 01 mars N		au 31 mars N		
NOM :	ROUSSEAU	Prénom				
Adresse :						
Emploi	Coeff.					
N° SS :	Salaire mensue		2 690,00			
Convention collective		:				
Taux horaire						
			Taux	TOTAL		
Salaire de base pour .....	Nb heures	151,67	17,74	2 690,00		
Heures supplémentaires à 110%	Nb heures		19,51	-		
Heures supplémentaires à 125%	Nb heures		22,18	-		
Heures supplémentaires à 150% absence	Nb heures jour(s)		-	-		
Prime d'ancienneté					135,00	
Prime de rendement						
Prime sur le chiffre d'affaires					750,00	
				Salaire brut	3 575,00	
		Cotisations patronales		Cotisations salariales		
Retenues	Base calcul	%	Montant	Base	%	Montant
C.S.G. Déductible	95% brut			3 396,25	5,10%	173,21
C.S.G. CRDS non déductible	95% brut			3 396,25	2,90%	98,49
S.S. Maladie	totalité	12,80%	457,60	3 575,00	0,75%	26,81
Veuvage	totalité			3 575,00	0,10%	3,58
SS Vieillesse. Plafonnée	de 0 à 2432	8,20%	199,42	2 432,00	6,55%	159,30
SS Vieillesse Déplafonnée	totalité	1,60%	57,20	3 575,00		
Accidents travail	totalité	1,50%	53,63	3 575,00		
Allocations familiales	totalité	5,40%	193,05	3 575,00		
Retraite compl. Cadre ARRCO TA	de 0 à 2432	4,50%	109,44	2 432,00	3,00%	72,96
Retraite compl. Cadre AGIRC TB	de 2432 à 7296	12,50%	142,88	1 143,00	7,50%	85,73
AGFF Tranche A	de 0 à 2432	1,20%	29,18	2 432,00	0,80%	19,46
AGFF Tranche B	de 2432 à 7296	1,30%	14,86	1 143,00	0,90%	10,29
Assurance chômage	de 0 à 9728	4,00%	143,00	3 575,00	2,40%	85,80
AGS (FNGS)	de 0 à 9728	0,35%	12,51	3 575,00		
FNAL	de 0 à 2432	0,10%	2,43	2 432,00		
APEC	de 2432 à 7296	0,036%	0,41	1 143,00	0,024%	0,27
Prévoyance cadres	de 0 à 2432	1,50%	36,48	2 432,00		
TOTAL cotisations patr.			1 452,09	TOTAL retenues		735,89
Plafond :	2 432,00			Salaire à payer	2 839,11	
Payé le	Mode paiement			NET IMPOSABLE	2 937,61	
Raison sociale :	Assurances Renard			Indemnités repas	120,00	
Adresse :				Indemnités déplacement	133,50	
				Acompte		
Cotisations versées à l'URSSAF :				NET A PAYER EN EUROS	3 092,61	

## Bulletin de Mandon

BULLETIN DE PAIE		du 01mars N		au 31 mars N		
NOM :	MANDON	Prénom				
Adresse :						
Emploi :	Coeff.					
N° SS :	Salaire mensue		1680			
Convention collective		:				
				Taux	TOTAL	
Salaire de base pour .....	Nb heures	151,67		11,08	1 680,00	
Heures supplémentaires à 110%	Nb heures	4		12,19	48,76	
Heures supplémentaires à 125%	Nb heures	2		13,85	27,70	
Heures supplémentaires à 150%	Nb heures					
absence	jour(s)			-	-	
Prime d'ancienneté					45,00	
Prime de rendement					60,00	
Prime sur le chiffre d'affaires						
Salaire brut					1 861,46	
		Cotisations patronales		Cotisations salariales		
Retenues	Base calcul	%	Montant	Base	%	Montant
C.S.G. Déductible	95% brut			1 768,39	5,10%	90,19
C.S.G. CRDS non déductible	95% brut			1 768,39	2,90%	51,28
S.S. Maladie	totalité	12,80%	238,27	1 861,46	0,75%	13,96
Veuvage	totalité			1 861,46	0,10%	1,86
SS Vieillesse. Plafonnée	de 0 à 2432	8,20%	152,64	1 861,46	6,55%	121,93
SS Vieillesse Déplafonnée	totalité	1,60%	29,78	1 861,46		
Accidents travail	totalité	1,50%	27,92	1 861,46		
Allocations familiales	totalité	5,40%	100,52	1 861,46		
Retraite compl. Non cadre	de 0 à 2432	4,50%	83,77	1 861,46	3,00%	55,84
Retraite compl. Non cadre T2	de 2432 à 7296	9,00%	0,00	0,00	6,00%	-
AGFF Tranche 1	de 0 à 2432	1,20%	22,34	1 861,46	0,80%	14,89
AGFF Tranche 2	de 2432 à 7296	1,30%	0,00	0,00	0,90%	-
Assurance chômage	de 0 à 9728	4,00%	74,46	1 861,46	2,40%	44,68
AGS (FNGS)	de 0 à 9728	0,35%	6,52	1 861,46		
FNAL	de 0 à 2432	0,10%	1,86	1 861,46		
TOTAL cotisations patr.			738,07	TOTAL retenues		394,63
Plafond :	2 432,00		Salaire à payer		1 466,83	
Payé le	Mode paiement		NET IMPOSABLE		1 518,11	
Raison sociale :	Assurances Renard		Indemnités repas		75,00	
Adresse :			Indemnités déplacement		54,36	
			Acompte			
Cotisations versées à l'URSSAF :			NET A PAYER EN EUROS		1 596,19	