

1. Gérer la paie (p. 5)

Exercice 1 (p. 5) Calculer le salaire brut

1. Calculez les heures supplémentaires de M. Beaudrond (annexe 2).

Relevé des heures pour Beaudrond Mathieu du mois de mars N

		Nombre d'heures effectuées	Nombre d'heures normales	Nombre d'heures à 110 %	Nombre d'heures à 125 %	Nombre d'heures à 150 %
Semaine 1	Du lundi 25/02 au samedi 2/03	38	35	3		
Semaine 2	Du lundi 4/03 au samedi 9/03	39	35	4		
Semaine 3	Du lundi 11/03 au samedi 16/03	44	35	4	4	1
Semaine 4	Du lundi 18/03 au samedi 23/03	42	35	4	3	
Semaine 5	Du lundi 25/03 au samedi 30/03	37	35	2		

Rappels : l'entreprise a un seuil d'effectif inférieur à 20 salariés.

De la 36^e heure à la 39^e heure incluse, les heures sont rémunérées à 110 %.

De la 40^e heure à la 43^e heure incluse, les heures sont rémunérées à 125 %.

Au-delà de la 43^e heure, les heures sont rémunérées à 150 %.

2. Calculez, sur papier libre, les salaires bruts, pour le mois de mars N, des deux salariés en tenant compte des informations fournies dans l'annexe 1.

• Calcul du salaire brut de Mme Pichon :

Salaire de base :	1 380,00
Prime exceptionnelle :	100,00
Salaire brut :	1 480,00

• Calcul du salaire brut de M. Beaudrond :

Taux horaire : $1\ 130 / 151,67 = 7,45$

Salaire de base : 1 130,00

Heures supplémentaires à 110 % 139,32

$7,45 \times 110 \% \times 17$ heures

Heures supplémentaires à 125 % 65,19

$7,45 \times 125 \% \times 7$ heures

Heures supplémentaires à 150 % 11,18

$7,45 \times 150 \% \times 1$ heure

Salaire brut : **1 345,69**

L'indemnité ne fait pas partie du salaire brut.

Exercice 2 (p. 6) Présenter un bulletin de paie d'un salarié non cadre

Présentez le bulletin de paie de M. Hermont pour le mois de juin N. Pour réaliser ce travail, vous avez à votre disposition la fiche du salarié (annexe 1), les heures effectuées durant le mois de juin (annexe 2) et le bulletin de paie (annexe 3).

Décompte des heures supplémentaires effectuées pour le mois de juin

	Nombre d'heures effectuées	Nombre d'heures normales	Nombre d'heures à 110 %	Nombre d'heures à 125 %	Nombre d'heures à 150 %
Semaine 23	38	35	3		
Semaine 24	39	35	4		
Semaine 25	31,5	35			
Semaine 26	41	35	4	2	

Taux horaire : $1\ 890 / 151,67 = 12,46$

Heures supplémentaires à 110 % : $11 \text{ heures} \times 12,46 \times 110 \% = 150,77$

Heures supplémentaires à 125 % : $2 \text{ heures} \times 12,46 \times 125 \% = 31,15$

Le décompte des jours d'absence se calcule selon plusieurs méthodes. Celle qui est retenue est le décompte en jours ouvrables. Le mois de juin compte 25 jours ouvrables, le salarié a été absent un jour, soit $1\ 890 / 25 \text{ jours ouvrables} \times 1 \text{ jour d'absence} = 75,60$.

Le bulletin de paie est présenté à la page suivante.

BULLETIN DE PAIE		du 01 juin N		au 30 juin N		
NOM :	HERMONT	Prénom	Pierre			
Adresse :	25 faubourg de Béthume - 59000 LILLE					
Emploi :	Attaché de rayon	Coeff.				
N° SS :	1790662123598	Salaire mensue	1890			
Convention collective :						
Salaire de base pour	Nb heures	151,67	Taux	12,46	TOTAL	
Heures supplémentaires à 110%	Nb heures	11		13,71	150,81	
Heures supplémentaires à 125%	Nb heures	2		15,58	31,16	
Heures supplémentaires à 150%	Nb heures					
absence	jour(s)	1		75,60	- 75,60	
Congés payés						
Prime 13ème mois					250,00	
Avantage en nature						
Salaire brut					2 246,37	
		Cotisations patronales		Cotisations salariales		
Retenues	Base calcul	%	Montant	Base	%	Montant
C.S.G. Déductible	95% brut			2 134,05	5,10%	108,84
C.S.G. CRDS non déductible	95% brut			2 134,05	2,90%	61,89
S.S. Maladie	totalité	12,80%	287,54	2 246,37	0,75%	16,85
Veuvage	totalité			2 246,37	0,10%	2,25
SS Vieillesse. Plafonnée	de 0 à 2432	8,20%	184,20	2 246,37	6,55%	147,14
SS Vieillesse Déplafonnée	totalité	1,60%	35,94	2 246,37		
Accidents travail	totalité	1,50%	33,70	2 246,37		
Allocations familiales	totalité	5,40%	121,30	2 246,37		
Retraite compl. Non cadre	de 0 à 2432	4,50%	101,09	2 246,37	3,00%	67,39
Retraite compl. Non cadre T2	de 2432 à 7296	9,00%	0,00	0,00	6,00%	-
AGFF Tranche 1	de 0 à 2432	1,20%	26,96	2 246,37	0,80%	17,97
AGFF Tranche 2	de 2432 à 7296	1,30%	0,00	0,00	0,90%	-
Assurance chômage	de 0 à 9728	4,00%	89,85	2 246,37	2,40%	53,91
AGS (FNGS)	de 0 à 9728	0,35%	7,86	2 246,37		
FNAL	de 0 à 2432	0,10%	2,25	2 246,37		
TOTAL cotisations patr.			890,69	TOTAL retenues		476,23
Plafond :	2 432,00		Salaire à payer		1 770,14	
Payé le	Mode paiement		NET IMPOSABLE		1 832,03	
Raison sociale : BRICOPLUS			Indemnités		25,00	
Adresse : 30, rue du Port - 59000 LILLE			Acompte		300,00	
Cotisations versées à l'URSSAF : Lille n°365998745			NET A PAYER EN EUROS		1 495,14	

Exercice 3 (p. 8) Comptabiliser un bulletin de paie

Comptabilisez les paies de septembre dans le bordereau de saisie (annexe 1) à partir du tableau récapitulatif (annexe 2).

Date	Code JNL	N° compte	Débit	Crédit	N° pièce	Libellé
30/09	OD	641100	6 950,69			Salaire brut
		421000		6 950,69		
30/09	OD	421000	1 841,08			Retenues salariales
		431000		1 001,62		(URSSAF)
		437100		242,07		(ARRCO)
		437200		52,87		(AGIRC)
		437300		94,52		(ASSEDIC)
		425000		450,00		(Acompte)
30/09	OD	645000	2 706,07			Retenues patronales
		431000		2 011,41		
		437100		363,08		
		437200		160,17		
		437300		171,41		

- Cotisations versées à la caisse ARRCO : retraite complémentaire non-cadre + AGFF T1 et T2 + retraite complémentaire cadre TA + AGFF TA.
- Cotisations versées à la caisse AGIRC : retraite complémentaire cadre TB + AGFF TB + CET + Prévoyance cadre.

Exercice 4 (p. 10) Synthèse

1. Présentez les bulletins de paie (annexe 3) en vous aidant des informations fournies dans l'annexe 1.

Calculs préparatoires :

• **Goffinet :**

Heures supplémentaires à 110 % : $8 \times (1\,310 / 151,67) \times 110 \% = 76,01$

Heures supplémentaires à 125 % : $4 \times (1\,310 / 151,67) \times 125 \% = 43,19$

Indemnité repas : $4 \times 12,50 = 50,00$

Indemnité déplacement : $90 \text{ km} \times 0,473 = 42,57$

• **Rousseau :**

Indemnité repas : $8 \times 15 = 120,00$

Indemnité déplacement : $250 \text{ km} \times 0,534 = 133,50$

• **Mandon :**

Heures supplémentaires à 110 % : $4 \times (1\,680 / 151,67) \times 110 \% = 48,74$

Heures supplémentaires à 125 % : $2 \times (1\,680 / 151,67) \times 125 \% = 27,69$

Indemnité repas : $6 \times 12,50 = 75,00$

Indemnité déplacement : $120 \text{ km} \times 0,453 = 54,36$

Les bulletins sont présentés à la page 10 et suivantes.

2. Comptabilisez-les dans le bordereau de saisie (annexe 2).

Date	Code JNL	N° compte	Débit	Crédit	N° pièce	Libellé
31/03	OD	641100	7 426,09			Salaires bruts des 3 salariés +
		421000		7 426,09		indemnités
31/03	OD	421000	1 451,53			Retenues salariales
		431000		967,73		(URSSAF)
		437100		220,69		(ARRCO)
		437200		96,01		(AGIRC)
		437300		167,10		(ASSEDIC)
31/03	OD	645000	2 790,54			Retenues patronales
		431000		1 956,72		
		437100		331,04		
		437200		157,73		
		437300		345,05		

Bulletin de Goffinet

BULLETIN DE PAIE		du 01mars N		au 31 mars N		
NOM :	GOFFINET	Prénom				
Adresse :						
Emploi :		Coeff.				
N° SS :		Salaire mensue		1310		
Convention collective :						
				Taux	TOTAL	
Salaire de base pour	Nb heures	151,67		8,64	1 310,00	
Heures supplémentaires à 110%	Nb heures	8		9,50	76,00	
Heures supplémentaires à 125%	Nb heures	4		10,80	43,20	
Heures supplémentaires à 150%	Nb heures					
absence	jour(s)			-	-	
Prime d'ancienneté					25,00	
Prime de rendement					60,00	
Prime sur le chiffre d'affaires						
Salaire brut					1 514,20	
		Cotisations patronales		Cotisations salariales		
Retenues	Base calcul	%	Montant	Base	%	Montant
C.S.G. Déductible	95% brut			1 438,49	5,10%	73,36
C.S.G. CRDS non déductible	95% brut			1 438,49	2,90%	41,72
S.S. Maladie	totalité	12,80%	193,82	1 514,20	0,75%	11,36
Veuvage	totalité			1 514,20	0,10%	1,51
SS Vieillesse. Plafonnée	de 0 à 2432	8,20%	124,16	1 514,20	6,55%	99,18
SS Vieillesse Déplafonnée	totalité	1,60%	24,23	1 514,20		
Accidents travail	totalité	1,50%	22,71	1 514,20		
Allocations familiales	totalité	5,40%	81,77	1 514,20		
Retraite compl. Non cadre	de 0 à 2432	4,50%	68,14	1 514,20	3,00%	45,43
Retraite compl. Non cadre T2	de 2432 à 7296	9,00%	0,00	0,00	6,00%	-
AGFF Tranche 1	de 0 à 2432	1,20%	18,17	1 514,20	0,80%	12,11
AGFF Tranche 2	de 2432 à 7296	1,30%	0,00	0,00	0,90%	-
Assurance chômage	de 0 à 9728	4,00%	60,57	1 514,20	2,40%	36,34
AGS (FNGS)	de 0 à 9728	0,35%	5,30	1 514,20		
FNAL	de 0 à 2432	0,10%	1,51	1 514,20		
TOTAL cotisations patr.			600,38	TOTAL retenues		321,01
Plafond :	2 432,00			Salaire à payer	1 193,19	
Payé le	Mode paiement			NET IMPOSABLE	1 234,91	
Raison sociale :	Assurances Renard			Indemnités repas	50,00	
Adresse :				Indemnités déplacement	42,57	
				Acompte		
Cotisations versées à l'URSSAF :				NET A PAYER EN EUROS	1 285,76	

Bulletin de Rousseau

BULLETIN DE PAIE		du 01 mars N		au 31 mars N		
NOM :	ROUSSEAU	Prénom				
Adresse :						
Emploi	Coeff.					
N° SS :	Salaire mensue		2 690,00			
Convention collective		:				
Taux horaire						
			Taux	TOTAL		
Salaire de base pour	Nb heures	151,67	17,74	2 690,00		
Heures supplémentaires à 110%	Nb heures		19,51	-		
Heures supplémentaires à 125%	Nb heures		22,18	-		
Heures supplémentaires à 150% absence	Nb heures jour(s)		-	-		
Prime d'ancienneté					135,00	
Prime de rendement						
Prime sur le chiffre d'affaires					750,00	
				Salaire brut	3 575,00	
		Cotisations patronales		Cotisations salariales		
Retenues	Base calcul	%	Montant	Base	%	Montant
C.S.G. Déductible	95% brut			3 396,25	5,10%	173,21
C.S.G. CRDS non déductible	95% brut			3 396,25	2,90%	98,49
S.S. Maladie	totalité	12,80%	457,60	3 575,00	0,75%	26,81
Veuvage	totalité			3 575,00	0,10%	3,58
SS Vieillesse. Plafonnée	de 0 à 2432	8,20%	199,42	2 432,00	6,55%	159,30
SS Vieillesse Déplafonnée	totalité	1,60%	57,20	3 575,00		
Accidents travail	totalité	1,50%	53,63	3 575,00		
Allocations familiales	totalité	5,40%	193,05	3 575,00		
Retraite compl. Cadre ARRCO TA	de 0 à 2432	4,50%	109,44	2 432,00	3,00%	72,96
Retraite compl. Cadre AGIRC TB	de 2432 à 7296	12,50%	142,88	1 143,00	7,50%	85,73
AGFF Tranche A	de 0 à 2432	1,20%	29,18	2 432,00	0,80%	19,46
AGFF Tranche B	de 2432 à 7296	1,30%	14,86	1 143,00	0,90%	10,29
Assurance chômage	de 0 à 9728	4,00%	143,00	3 575,00	2,40%	85,80
AGS (FNCS)	de 0 à 9728	0,35%	12,51	3 575,00		
FNAL	de 0 à 2432	0,10%	2,43	2 432,00		
APEC	de 2432 à 7296	0,036%	0,41	1 143,00	0,024%	0,27
Prévoyance cadres	de 0 à 2432	1,50%	36,48	2 432,00		
TOTAL cotisations patr.			1 452,09	TOTAL retenues		735,89
Plafond :	2 432,00			Salaire à payer	2 839,11	
Payé le	Mode paiement			NET IMPOSABLE	2 937,61	
Raison sociale :	Assurances Renard			Indemnités repas	120,00	
Adresse :				Indemnités déplacement	133,50	
				Acompte		
Cotisations versées à l'URSSAF :				NET A PAYER EN EUROS	3 092,61	

Bulletin de Mandon

BULLETIN DE PAIE		du 01mars N		au 31 mars N		
NOM :	MANDON	Prénom				
Adresse :						
Emploi :	Coeff.					
N° SS :	Salaire mensue		1680			
Convention collective		:				
				Taux	TOTAL	
Salaire de base pour	Nb heures	151,67		11,08	1 680,00	
Heures supplémentaires à 110%	Nb heures	4		12,19	48,76	
Heures supplémentaires à 125%	Nb heures	2		13,85	27,70	
Heures supplémentaires à 150%	Nb heures					
absence	jour(s)			-	-	
Prime d'ancienneté					45,00	
Prime de rendement					60,00	
Prime sur le chiffre d'affaires						
Salaire brut					1 861,46	
		Cotisations patronales		Cotisations salariales		
Retenues	Base calcul	%	Montant	Base	%	Montant
C.S.G. Déductible	95% brut			1 768,39	5,10%	90,19
C.S.G. CRDS non déductible	95% brut			1 768,39	2,90%	51,28
S.S. Maladie	totalité	12,80%	238,27	1 861,46	0,75%	13,96
Veuvage	totalité			1 861,46	0,10%	1,86
SS Vieillesse. Plafonnée	de 0 à 2432	8,20%	152,64	1 861,46	6,55%	121,93
SS Vieillesse Déplafonnée	totalité	1,60%	29,78	1 861,46		
Accidents travail	totalité	1,50%	27,92	1 861,46		
Allocations familiales	totalité	5,40%	100,52	1 861,46		
Retraite compl. Non cadre	de 0 à 2432	4,50%	83,77	1 861,46	3,00%	55,84
Retraite compl. Non cadre T2	de 2432 à 7296	9,00%	0,00	0,00	6,00%	-
AGFF Tranche 1	de 0 à 2432	1,20%	22,34	1 861,46	0,80%	14,89
AGFF Tranche 2	de 2432 à 7296	1,30%	0,00	0,00	0,90%	-
Assurance chômage	de 0 à 9728	4,00%	74,46	1 861,46	2,40%	44,68
AGS (FNGS)	de 0 à 9728	0,35%	6,52	1 861,46		
FNAL	de 0 à 2432	0,10%	1,86	1 861,46		
TOTAL cotisations patr.			738,07	TOTAL retenues		394,63
Plafond :	2 432,00		Salaire à payer		1 466,83	
Payé le	Mode paiement		NET IMPOSABLE		1 518,11	
Raison sociale : Assurances Renard			Indemnités repas		75,00	
Adresse :			Indemnités déplacement		54,36	
			Acompte			
Cotisations versées à l'URSSAF :			NET A PAYER EN EUROS		1 596,19	